

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์

๑. วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน

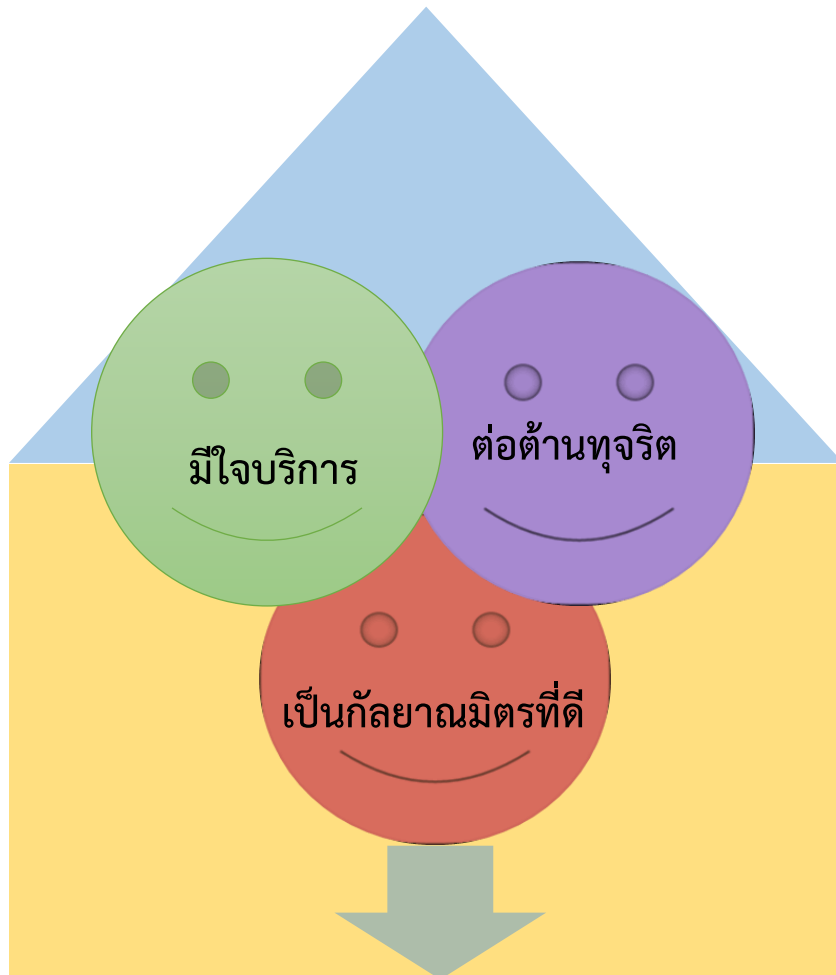
วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์

มีใจบริการ

ต่อต้านทุจริต

เป็นกัลยาณมิตรที่ดี

รักดีองค์กร



รักดีองค์กร

๒.ค่านิยมหลักองค์กร (VALUES)

“กระบวนการทำงานที่มีความสุข ร่วมรับผิดชอบและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ด้วยระบบองค์กร คุณภาพ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ก้าวสู่สากล”

รูปแบบการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่พึงงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่ อย่าง ยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิด การร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ดังนี้

๑) การดำเนินการทุกระบบ ให้บุคลากรทุกส่วนมีส่วนร่วมในการวางแผน และให้ความร่วมมือ ในการ ดำเนินการ โดยการเชิญชวน หรือออกคำสั่งแต่งตั้ง

๒) การดำเนินการสื่อสารทุก ระบบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสื่อสารสองทางมากกว่า ทาง เดียว คือเน้นการประชุมเพื่อแสดงความคิดเห็น และลงความเห็น เช่นการจัดตั้งไลน์กลุ่มโรงเรียน เพจ โรงเรียน เพื่อให้ครู นักเรียน ติดตามข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์และทราบข้อมูลรวดเร็ว ทันเวลา

๓) จัดระบบการย่องย่องชมเชย การมอบเกียรติบัตร และโล่เกียรตินิยม ให้ครู นักเรียน ศิษย์ เก่า ๆ และบุคคลในชุมชนที่ทำประโยชน์ให้โรงเรียน

๔) ขอความร่วมมือให้บุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ได้ถ่ายทอดหรือเป็นวิทยากรให้กับ บุคลากร อื่น ๆ ทั้งภายในโรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดหาอุปกรณ์ทาง เทคโนโลยี เพื่อใช้ในการสื่อสารและถ่ายทอดสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ตั้งเป้าหมาย ระดับบุคคล ระดับงาน ระดับกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบ และพัฒนาปรับปรุงทู่เมและเสียสละเวลาอย่างจริงจัง วัฒนธรรมโรงเรียนศรีโคตรบูรณ ได้ใช้ประโยชน์จากความ หลากหลายทางความคิด วัฒนธรรมและความคิดเห็นของบุคลากร โดยวิธีดังนี้

๖.จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนโดยคำนึงถึงผล การสอนผลสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายรวมกัน และทำข้อตกลง (MOU) ในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ประชุมชี้แจง ในการประชุมกลุ่มบริหารและประชุมประจำเดือนครู นำผลการประเมินไปใช้ ในการพัฒนาสมรรถนะและปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๗.ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากร

- วันจันทร์ แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ
- วันอังคาร แต่งกายชุดสุภาพเสื้อสีชมพู
- วันพุธ แต่งกายเครื่องแบบ ลูกเสือ ยุวกาชาด นักศึกษาวิชาทหาร
- วันพฤหัสบดี แต่งกายชุดพละ เสื้อ TO BE NUMBER ONE
- วันศุกร์ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

๑. การมีส่วนร่วม (Participation)

การที่จะนำพาองค์กรให้มีวัฒนธรรมที่เด่นชัดไปสู่ความยั่งยืนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของบุคลากรทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน หัวหน้างาน จนถึงครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ทุกคนล้วน แล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่าย และ ขาดซึ่งความรักใน องค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพาองค์กร/โรงเรียนไปสู่ความยั่งยืน ความยั่งยืน

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)

สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง นั่นคือการมีบุคลากรที่มี ทศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆหรือสิ่งที่เป็นนโยบายของ องค์กรไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และหากมองในมุมกลับกัน หากองค์กร มีบุคลากรที่ปิดกั้น หรือไม่ยอมรับการ เปลี่ยนแปลงใดๆเป็นประชากรส่วนใหญ่ในองค์กร ก็สามารถทำนายได้เลยว่า องค์กรนั้น ยากที่จะเป็นองค์กรแห่ง ความยั่งยืน เพราะต่างคนต่างก็เป็นตัวของตัวเอง ไม่สามารถบ่งชี้ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กร ที่แท้จริงคืออะไร ซึ่งจะ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของนักเรียนหรือบุคคลภายนอกที่มองเข้ามายังองค์กรนั้นๆ

๓. ความไว้วางใจ และ การยอมรับ (Trust and Respect)

ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนจำเป็นต้องมีความไว้วางใจและยอมรับซึ่งกันและกัน นั่นก็คือการยอมรับในตัวผู้นำและบุคลากรในองค์กรหรือในโรงเรียนด้วยตนเอง โดยเชื่อว่าทุกคนมีความสามารถพร้อมที่จะทำงานและเรียนรู้งานได้ทุกคนพร้อมที่จะให้ความร่วมมือ ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งและช่วยกันทำงาน เพื่อไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ จนเกิดเป็นความเชื่อมั่นและความยั่งยืนขององค์กรได้

๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)

การจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกันทุกคนที่จะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการทำงานระหว่างผู้บริหาร หรือผู้บังคับบัญชา กับครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างทุกคน เพื่อเป็นข้อผูกมัดที่ว่าทุกคนต้องไม่ล้มเลิกข้อ ผูกพันหรือพันธะสัญญาดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้อาจจะออกมาในรูปของนโยบายขององค์กร แต่สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ ใน ยุคปัจจุบันในการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนนั้นคือ “สัญญาใจหรือพันธะสัญญาทางใจ” หากพันธะสัญญา ดังกล่าว ได้เกิดขึ้นในใจของบุคลากรในองค์กรทุกคนคนโอกาสในความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้อย่าง แน่นนอน

๕. ภาณินในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)

ไม่ว่าจะเป็นยุคอดีต ปัจจุบัน หรือยุคอนาคตก็ตาม ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันมรสุมลูกนี้ให้ผ่านพ้นเพื่อไปพบกับความสำเร็จ ในการเป็น องค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ยาก ดังนั้นผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วย ช่วยกันที่จะขจัดปิดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งองค์กรให้กลับกลายเป็นพลังแห่งความคิด สร้างสรรค์หรือในความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคีเพราะไม่มีความสำเร็จใดๆที่ขาด องค์กรประกอบของความรักความปรารถนาดีหรือความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ(Consensus)

ปัจจัยข้อนี้เกี่ยวข้องกับปัจจัยแห่งความขัดแย้ง กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารสามารถจัดความขัดแย้ง หรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์ หรือ ฉันทามติต่างๆ ก็จะเกิดขึ้นติดตามมาทันที ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กร ที่เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์กรเป็นไปอย่างง่ายดายหรือมีข้อโต้แย้งน้อยมาก เพราะบุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กร เห็นชอบ และพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน หากใครที่ไม่ปฏิบัติตามก็ย่อมจะกลายเป็นแกะดำในองค์กรได้

๗. การตัดสินใจ (Decision Making)

คำว่า “การตัดสินใจ” ในความหมายของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรนั้น หมายถึง การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับบุคลากรทุกคน กล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ ให้กับบุคลากรในองค์กรได้เห็นเป็นแบบอย่าง มีข้อเพียงแกลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการ กับบุคลากร ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมขององค์กรที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา

๘. การร่วมมือรวมพลัง (Collaboration)

เมื่อทุกคนรับรู้ รับทราบเป้าหมายแล้ว สิ่งสำคัญในการนำไปสู่ความสำเร็จก็คือการลงมือปฏิบัติ เมื่อทุกคนร่วมมือกัน งานก็จะสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้สูงสุดเสมอ แม้กระทั่งมดตัวเล็กๆ หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆตัว ก็สามารถที่จะยกอาหารชิ้นใหญ่ๆกลับไปยังรังของมันได้

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์(Goal and Objective)

องค์กรใดที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรก็ย่อมจะทำความฝันหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ของตนให้ประสบความสำเร็จได้ตั้งใจ มุ่งมั่น ทุกประการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็เช่นกันต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวม ไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กรด้วย เพราะมีฉะนั้นแล้ว ก็จะเสมือน กับการเดินป่าที่ไม่มีเข็มทิศย่อมหาทางออกหรือหลุดพ้นจากพยับอันตรายหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในป่าไปได้

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)

องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุค เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะฉะนั้น ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ก็จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหาร “บุคลากร” หรือ “คน”ในองค์กร ให้มีองค์ประกอบครบทั้ง ๙ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้น จึงจะถือได้ว่าท่านบริหารองค์กร/โรงเรียนมาในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

โครงการ/กิจกรรม	ภาพกิจกรรม
<p>-โครงการสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทาง พุทธศาสนา ได้รับรางวัล “หมู่บ้าน รักษาศีล ๕ จังหวัดนครพนม”</p>	 <p>โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕ จังหวัดนครพนม”</p> <p>เลขที่ คค.๕ นพ. ๐๐๗/๒๕๖๑</p> <p>ขอมอบเกียรติบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า</p> <p>โรงเรียนสิริโคตบูรณ์ อำเภอเมืองนครพนม</p> <p>ได้เข้าร่วมกิจกรรมและสนับสนุนโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หมู่บ้านรักษาศีล ๕ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเภท “โรงเรียนต้นแบบ”</p> <p>ขอให้รักษาเกียรติคุณและคุณความดีนี้ตลอดไป</p> <p>ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>(พระเทพวรมนี) เจ้าคณะจังหวัดนครพนม</p> <p>(นายสมชาย วิทย์ดำรงค์) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม</p>

- การประกาศเจตนาการ บริหาร
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และการ
ประกาศ นโยบาย คุณธรรมและ
ความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง
การศึกษาโรงเรียนศรีโคตรบูรณ์

-กล่าวคำปฏิญาณตน



- กิจกรรมการเลือกตั้ง ประธานสภา
นักเรียน โดยสถานนักเรียนเป็น
ผู้ดำเนินการเพื่อให้ นักเรียนได้
เรียนรู้การ ดำเนินการเลือกตั้ง เป็น
การปู พื้นฐานประชาธิปไตยให้ดีขึ้น
และรู้จักปฏิบัติตนให้ถูกต้องตาม
ภาระหน้าที่และมีวิถีชีวิต ตามหลัก
ประชาธิปไตย



-กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือ
ระหว่าง โรงเรียนกับ ผู้ปกครอง และ
ชุมชน ให้หน่วยงานภายนอกได้เข้า
มามีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ
สถานศึกษา มีการตรวจสอบ ติดตาม
ประเมินผลการ ดำเนินงานของ
สถานศึกษา



โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์ นำโดย ผู้อำนวยการโรงเรียนนายสมชาย บุญมั่งมี รองผู้อำนวยการโรงเรียน
นางสาวนิศากร เขียวสอาด คณะครูบุคลากร ชุมชนและนักเรียน จัดทำผ้าป่าทำบุญเนื่องในวันก่อตั้ง
สถานศึกษา ครบรอบ 35 ปี โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์ ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
ในวันพฤหัสบดี ที่ 8 เมษายน 2564



www.srikhottraboon.com

042-052-175

- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และวินัย
นักเรียน เพื่อส่งเสริม ความมีคุณธรรม ไม่
ปฏิบัติผิด กฎระเบียบของโรงเรียนการ
รักษาระเบียบวินัย ของ โรงเรียน การฝึก
สมาธิ เป็นคน ดีของพ่อแม่ ครู โรงเรียน
ชุมชนและสังคมต่อไป เช่น กิจกรรมไหว้
ครู

วารสาร ประจำปี ๒๕๖๓

โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์

Srikhottraboon School

โรงเรียนศรีโคตรบูรณ์

SRIKHOTTRABOON SCHOOL

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 22

23 กรกฎาคม 2563 ฉบับที่ 7

ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมคณะครูและนักเรียน ได้ดำเนินจิต แสดงถึงความกตัญญูทศเวที่ต่อครูอาจารย์ โดยปฏิบัติตาม Covid - 19 ณ หอประชุมโรงเรียนศรีโคตรบูรณ์

-กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับสถาบัน
พระมหากษัตริย์ โดยมี นายพีรพล ลีอู่ล่า
นายอำเภอ นากะ เป็นประธาน และมี
วิทยากรที่เป็นจิตอาสาในสวน ของ
พระราชวัง พร้อมคณะครู บุคลากร
ทางการศึกษา และนักเรียนทุกระดับชั้น
เพื่อให้ทุกคนมีความรักชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์



- กิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา



- กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำความดี ด้วยการทำบุญตักบาตรร่วมกันในวันสำคัญ



--	--

