



**รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนทุ่งมหาเมฆ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานครได้ดำเนินการ ตามข้อบ่งชี้ภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับนโยบายมาตรการและแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อน คุณภาพ การศึกษาของโรงเรียนทุ่งมหาเมฆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลเพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาให้นักเรียนในโรงเรียนได้รับการศึกษาที่ดี มีคุณภาพ โรงเรียนทุ่งมหาเมฆได้ดำเนินการโครงการและกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีโรงเรียนทุ่งมหาเมฆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีโรงเรียนทุ่งมหาเมฆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

- | | |
|--|----|
| ๑. จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๑ |
| ๒. สรุปข้อมูลการดำเนินการบริหารงานบุคคล | ๑ |
| ๓. ปัญหา แนวทางแก้ไข และผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล | ๒ |
| ๔. ภาพประกอบการดำเนินการบริหารงานบุคคล | ๒ |
| ๕. รายงานผลการประเมิน “โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา” | ๔ |
| ๖. ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑๐ |

ผลการดำเนินงานการบริหารและทรัพยากรบุคคลประจำปี โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	
๒	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	
๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๔	เกษียณอายุราชการ ๑ ราย
๔	ครูชำนาญการ	๒	ย้ายระหว่างปี ๑ ราย
๕	ครู	๑๓	ย้ายระหว่างปี ๑ ราย
๖	ครูผู้ช่วย	๔	
๗	ครูอัตราจ้าง	๔	
๘	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	
๙	ลูกจ้างประจำ	๒	
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว	๒	ช่างทั่วไป, คนงานทั่วไป
๑๑	พี่เลี้ยงอนุบาล	๔	
๑๒	พนักงานขับรถ	๑	
๑๓	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	

๒. สรุปข้อมูลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

๒.๑ เกษียณอายุราชการ

นางสาวรัชนิ ศรีสุวัจรีย์ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ

๒.๒ การย้ายของข้าราชการครู

นางสาวกมลวัน แก้วรุ่งเรือง ตำแหน่งครูชำนาญการ

นางสาวธิติมา เทศราษ ตำแหน่งครู

นางสาวสายรุ้ง กิมยงค์ ตำแหน่งครู

๒.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้าราชการครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครู

ข้าราชการครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA)

๒.๕ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑) นางสาวศิริกัญญา สุทธาวาสราภรณ์ ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ

๒) นางสาวณัษธา พึ่งหล้า ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ

๓) นางสาวนิตา ฉิมนาคพันธ์ ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ

๔) นางสาวเกษสุริยงค์ แปลงกลาง ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ

๒.๖ การเลื่อนวิทยฐานะ

นางสาวณัฐธิยา ช้างเกิต ดำรงตำแหน่งครู

๒.๗ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) โรงเรียนทุ่งมหาเมฆจัดการอบรมเพื่อพัฒนาครูและบุคลากร ดังนี้

- การอบรมเชิงปฏิบัติการการทำแผนพัฒนาโรงเรียนนำร่องพื้นที่นวัตกรรม
- การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาสมรรถนะครูเพื่อจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ

๒) ครูและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง

๒.๘ การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

ครูผู้ช่วยร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ปัญหา แนวทางแก้ไข และผลการปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ปัญหา/อุปสรรค

ครูและบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการสอนเกษียณอายุราชการ และโยกย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้โรงเรียนมีครูและบุคลากรรุ่นใหม่ที่ยังขาดประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนเป็นจำนวนมาก

๓.๒ แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความพร้อมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ

๓.๓ ผลการปฏิบัติ

โรงเรียนได้ครูที่มีความพร้อม ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพครบทุกชั้นเรียน

๔. ภาพประกอบการทำเนิการบริหารงานบุคคล



การเปลี่ยนแปลงบุคลากรปีการศึกษา 2566

บุคลากรใหม่ **ครูผู้ช่วย**

โรงเรียนทุ่งทานตะวัน
อินชิตันรับ
นางสาวพิลา ขงวิทมนิช
ครูวิชาเอกประถมศึกษา

โรงเรียนทุ่งทานตะวัน
อินชิตันรับครูผู้ช่วย

ครูสิริรัตน์ แก้ววรรณ
วิชาเอกภาษาอังกฤษ

ครูณิชา ชูมี
วิชาเอกคณิต

การเปลี่ยนแปลงบุคลากรปีการศึกษา 2566

บุคลากรใหม่ **ครูอัตราจ้าง**

นายกำรัส ขอมรัมย์กลาง
ครูวิชาเอกคณิตศาสตร์

นางสาวมณฑาท ทองสิทธิ์
ครูวิชาเอกนาฏศิลป์

การเปลี่ยนแปลงบุคลากรปีการศึกษา 2566

เกษียณอายุราชการ

ขอเชิญร่วมงาน
มุทิตาจิต เกษียณสุข ยุค ๘๐
ครูวีระณี ศรีสุวีจริย

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๙ น. พิธีมอบเกียรติบัตร จารุสวธการแทน
- เวลา ๐๘.๑๙ น. ส่วนสามัญเรียน
- เวลา ๐๘.๓๙ น. ส่วนมุทิตาจิต

ณ โรงเรียนทุ่งทานตะวัน
ภัตตาคารอาหารนานาชาติโรงแรมพาราไดส์

นางสาววีระณี ศรีสุวีจริย

การเปลี่ยนแปลงบุคลากรปีการศึกษา 2566

ย้ายกลับภูมิลำเนา

โรงเรียนทุ่งทานตะวัน
ขอแสดงความยินดีกับ ครูที่ได้ออกกลับภูมิลำเนา
ขอให้โชคดี มีความสุข ประสบความสำเร็จดังที่ตั้งใจไว้

คุณมณีน แก้วรุ่งเรือง

ครูณิชา เทเวศ

ครูสายรุ้ง กิมยงค์

การประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA)

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครู

ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วย ครั้งที่ 3

นายอพล สิมปิตวัฒน์

นางสาวฉวีชัย ตั้งศิริวัฒน์

นางสาวสุพิชชา เจ๊ะจ๊ะมาะ

นางสาวอนงค์นาฏ รัตน

นางสาวธิดา ไบบุญ

๔. รายงานผลการประเมิน “โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา”

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล		
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง		
สอดคล้องกับกลยุทธ์	สพฐ. ข้อที่ ๓	สพป.กทม. ข้อที่ ๓	โรงเรียน ข้อที่ ๔
สัมพันธ์กับมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย	มาตรฐานที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ	ข้อที่ ๒.๓
สัมพันธ์กับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ	ข้อที่ ๒.๔
ผู้รับผิดชอบ	นางชนกพร แพชนะ		
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ เมษายน ๒๕๖๖	สิ้นสุดโครงการ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาโรงเรียน ถ้าโรงเรียนมีครูและบุคลากรที่คุณภาพดี มีศักยภาพ มีเจตคติที่ดีต่อการทำงาน ย่อมทำให้การดำเนินการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะตอบสนองต่อพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวดที่ ๔ ว่าด้วยแนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๒ ที่กำหนดว่าการจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ

โรงเรียนทุ่งมหาเมฆตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าวข้างต้น จึงจัดให้มีโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาครูให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและสามารถจัดการเรียนรู้ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - จัดอบรมครูและบุคลากร หรือศึกษาชุกงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง
 - ครูเข้ารับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง
- ๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ครูได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและสามารถจัดการเรียนรู้ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม
 - บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาและสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม

๔. วิธีการดำเนินการ / ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
Plan ๔.๑ ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร และชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง	เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๖	-	-กลุ่มบริหารงาน งบประมาณ
Do ๔.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๔.๒.๑ การจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากร	พฤษภาคม ๒๕๖๖ -มีนาคม ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐ บาท	-กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๔.๒.๒ การพัฒนาตนเองของครูและบุคลากร	พฤษภาคม ๒๕๖๖ -มีนาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐ บาท	
Check ๔.๓ กำกับ ติดตาม และสรุปผลโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๗	-	นางชนกพร แพชนะ
Act ๔.๔ ประเมินผล และรายงานโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๗	-	นางชนกพร แพชนะ

ภาพกิจกรรม “โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา”

ประชุมเชิงปฏิบัติการการกำาแผนพัฒนาโรงเรียนนำาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

Education Sandbox

การประชุมเชิงปฏิบัติการกำาแผนพัฒนาโรงเรียนนำาร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

การพัฒนาศึกษาโรงเรียนนำาร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา

วิทยากร

- นางศศิธร วัฒนกุล
- นางศศิธร วัฒนกุล
- คุณกัศนี วัฒนกุล
- คุณกัศนี วัฒนกุล

นางอรุณดา โขยเดือน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

10 มิถุนายน 2566
เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป

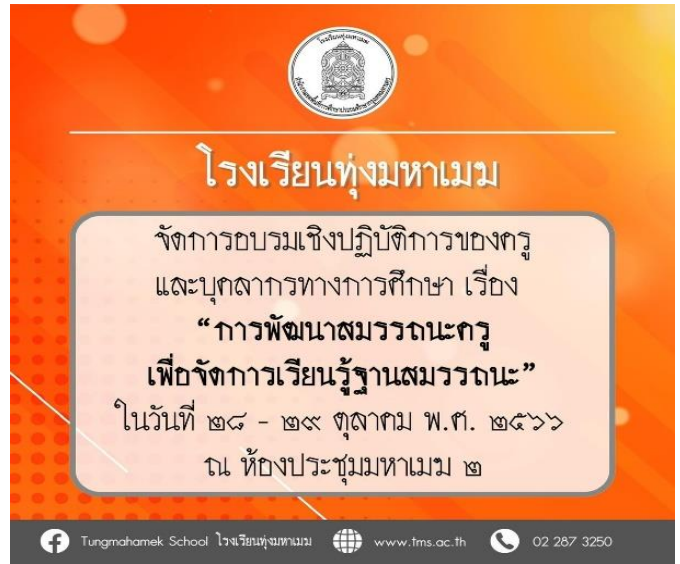
ณ ห้องประชุมหมายเลข 1 โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ

LIVE STREAM สามารถรับชมการถ่ายทอดสดได้ทางโรงเรียนทุ่งมหาเมฆ





การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาสมรรถนะครูเพื่อจัดการเรียนรู้ออนไลน์” วันที่ ๒๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖



การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "Assessing Learning Continuously in Primary English Classroom"

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง
Assessing Learning Continuously in Primaky English Classroom

SCAN ME



ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมมหาเมฆ ๒
โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ

สแกนคิวอาร์โค้ด แบบตอกรับ

มูลนิธิราชวิทยาลัยเจ้าฟ้าสิริ
ดำเนินงานภายใต้การกำกับของทบวงมหาวิทยาลัย

ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง "Assessing Learning Continuously
in Primary English Classroom"
โดย Md. Amir Iwan Hj Moxsin
ครูวางวัดมณีเจ้าฟ้าท้าวทักทิวี จากประเทศบรูไนดารุสซาลาม

1 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 น.
ห้องประชุมมหาเมฆ 2 โรงเรียนทุ่งมหาเมฆ



Education:

- Diploma in Primary Education (LBD)
- BA in English Language & Linguistics – First Class Honours (LBD & Michigan State University, USA)

Award:

- University Dean's List (2013/2014)
- Exceptional Service Award (2021)
- Teacher's Excellence Award (2021)
- Princess Maha Chakri Award (2023)

Md Amir Iwan Hj Moxsin



๔. ผลการดำเนินการตามโครงการ

๔.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง และเข้ารับการพัฒนางานเอง ไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง/ปี

๔.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างเหมาะสม

๖. การประเมินโครงการ

๖.๑ การประเมินบริบทแวดล้อม (Context Evaluation : C)

๑) โครงการนี้ตอบสนองต่อปัญหาและความจำเป็นที่แท้จริง และตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล กล่าวคือ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติในหมวดที่ ๗ มาตรา ๕ ๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการทำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู ศึกษานิเทศก์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

๒) วัตถุประสงค์ของโครงการมีความสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้เพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ และระดับการศึกษาปริญญามหาบัณฑิต มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อ ๒.๓ ส่งเสริมให้ครูมีความเชี่ยวชาญด้านการจัดประสบการณ์

๖.๒ การประเมินปัจจัยเบื้องต้น (Input Evaluation : I)

๑) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ ได้แก่ กิจกรรมการจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากร และกิจกรรมการพัฒนางานเองของครูและบุคลากรเป็นกิจกรรมที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบ และบูรณาการ

๒) กิจกรรมที่คัดเลือกมาทั้ง ๒ กิจกรรม มีความเหมาะสมกับครูที่รับผิดชอบ เนื่องจากเป็นงานที่ต้องปฏิบัติควบคู่กับการสอนปกติ ทำให้เกิดการยอมรับได้ง่าย

๖.๓ การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation : P)

การปฏิบัติงานตามโครงการนี้ทั้ง ๒ กิจกรรม เป็นไปตามแผนที่กำหนด มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับเรื่องที่อบรมเพื่อพัฒนาทักษะของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑

๖.๔ การประเมินผลผลิต (Product Evaluation : P)

ผลการดำเนินการตามโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ กล่าวคือครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมอย่างน้อยภาคเรียนละ ๑ ครั้ง และเข้ารับการพัฒนางานเองไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมง/ปี รวมทั้งครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม

๖.๕ สรุปผลการประเมินโครงการ

- ๑) บริบทแวดล้อมของโครงการมีความเหมาะสมจึงควรคงวัตถุประสงค์ของโครงการไว้
- ๒) ปัจจัยเบื้องต้นเหมาะสมสามารถคงแบบของกิจกรรมไว้ หรือเพิ่มเติมได้
- ๓) กระบวนการในการดำเนินงานเหมาะสม
- ๔) ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตามโครงการ จึงควรดำเนินการตามโครงการต่อไป

๖. ข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครู/พนักงานราชการ (เรียงตามกลุ่มสาระการเรียนรู้และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนา/ปี
๑.	นางสาวนฤมล เนียมหอม	๕๔	๓๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ก.ต.	การศึกษาปฐมวัย	-ครูประจำชั้น อนุบาลปีที่๒/๑ -หัวหน้างานปฐมวัย	๑๑ ครั้ง ๖๑ ชั่วโมง
๒.	นางปีพมา พังเกรือ	๕๔	๓๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ก.ม.	การศึกษาปฐมวัย	-ครูประจำชั้น อนุบาลปีที่ ๓	๑๒ ครั้ง ๔๔ ชั่วโมง
๓.	นางสาวฉิสรารณ ปัญญาทิพย์รวติ	๓๗	๗	ครูชำนาญการ	ก.บ.	การศึกษาปฐมวัย	-ครูประจำชั้น อนุบาลปีที่ ๑ -หัวหน้างานประกัน ฯ	๑๐ ครั้ง ๔๒ ชั่วโมง
๔.	นางสาวนัชชา พึ่งหล้า	๓๑	๕	ครู	ก.บ.	ภาษาไทย	-ครูประจำชั้น ป.๑/๑ MEP -ภาษาไทย ป.๑,ป.๔ -หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๔ ครั้ง ๗๒ ชั่วโมง
๕.	นางสาวฉิรดา ใจบุญ	๒๗	๑ ปี ๑๑เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	ภาษาไทย	-ครูประจำชั้น ป.๓/๑ MEP -ภาษาไทย ป.๓ -ลูกเสือ ป.๓ -หัวหน้าสายชั้นป.๓	๔ ครั้ง ๓๒ ชั่วโมง

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ การศึกษา สูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ ได้รับการ พัฒนา/ปี
๖.	นายวรพล ลิมปิยวัฒน์	๒๖	๑ ปี ๑๑ เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	ภาษาไทย	- ครูประจำชั้น ป. ๖/๔ - ภาษาไทย ป. ๖ - หัวหน้าสายชั้น ป. ๖	๔ ครั้ง ๔๐ ชั่วโมง
๗.	นางสาวสุวิภา จินใจ	๒๗	๔ เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	ประถมศึกษา	- ครูประจำชั้น ป. ๔/๒ - ภาษาไทย ป. ๔ - ประวัติศาสตร์ ป. ๔ - ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้ ป. ๔	๓ ครั้ง ๒๖ ชั่วโมง
๘.	นางสาวปภัศร ตันโท	๓๔	๘	ครูชำนาญการ	ตช.บ.	คณิตศาสตร์	- คณิตศาสตร์ ป. ๕ - ครูพิเศษชั้นป. ๕ - หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ - เจ้าหน้าที่การเงิน	๒ ครั้ง ๒๐ ชั่วโมง
๙.	นางชันทพร แพชนะ	๔๕	๓๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ก.บ.	การศึกษาปฐมวัย	- ครูประจำชั้น ป. ๖/๒ - คณิตศาสตร์ ป. ๖ - หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	๔ ครั้ง ๓๒ ชั่วโมง
๑๐.	นางสาวอิสริยา ตั้งศิริวัฒน์	๒๕	๑ ปี ๑๑ เดือน	ครูผู้ช่วย	ตช.บ	คณิตศาสตร์	- ครูประจำชั้น ป. ๑/๓ - คณิตศาสตร์ ป. ๑/๒ ป. ๑/๓ - วิทยพัฒน์ศิลป์ ป. ๔/๑	๑๐ ครั้ง ๔๑ ชั่วโมง

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ การศึกษา สูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ ได้รับการ พัฒนา/ปี
๑๑.	นางสาววิไล ลักษณะ ทำนา	๓๑	๔ ปี ๓ เดือน	ครู	ก.บ.	คณิตศาสตร์	- คณิตศาสตร์ ป.๔ - ลูกเสือ ป.๔ - นวัตกรรมน้อย ป. ๖/๔	๓ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง
๑๒.	นางสาวพิรดา จองรัตน์ นวนิษฐ์	๒๒	๗ เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	ประถมศึกษา	- ครูประจำชั้น ป. ๒/๓ - คณิตศาสตร์ ป.๒ และ ป.๓ - ประวัติศาสตร์ ป.๒ - ช่อมเสริม ป.๒	๓ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง
๑๓.	นางสาวชนิดา ฉิมนาคพันธ์	๒๙	๕	ครู	ก.บ.	วิทยาศาสตร์ ทั่วไป	- ครูประจำชั้น ป. ๖/๓ - วิทยาศาสตร์ ป.๖ - โครงการบูรณา การ ป.๖ - หัวหน้ากลุ่ม บริหารงาน วิชาการ	๔ ครั้ง ๖๔ ชั่วโมง
๑๔.	นางสาวชฎานิช ประเสริฐสุธา	๓๔	๕ ปี ๗ เดือน	ครูชำนาญการ	ศษ.ม.	ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต	- ครูประจำชั้น ป. ๒/๒ - วิทยาศาสตร์ ป.๒ ป.๔ - คณิตศาสตร์ ป.๒/๒ - หัวหน้ากลุ่ม สาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์ - หัวหน้าฝ่ายวิจัย ผลและประเมินผล	๓ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ การศึกษา สูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ ได้รับการ พัฒนา/ปี
๑๕.	นางสาวเกษสุริยงก์ แปลงกลาง	๔๑	๖	ครู	บธ.บ	คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	- ครูประจำ ป.๔/๓ - หัวหน้าสายชั้น ป.๔ - วิทยากร คำนวณ ป.๓ - ป.๖	๔ ครั้ง ๕๐ ชั่วโมง
๑๖.	นางสาวสุพัตรา เทชะตอเลาะ	๓๒	๑ ปี ๑๑ เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	นวัตกรรมการ และ เทคโนโลยี ทางการศึกษา	- ครูพิเศษ ระดับชั้น ป.๑ - หัวหน้าสายชั้น ป.๑ - หัวหน้างานกลุ่ม บริหารงานทั่วไป - วิทยาศาสตร์ ป. ๑/๒ และ ป. ๑/๓ - วิทยากร คำนวณ ป.๑และ ป.๒ - โครงการบูรณา การ ป.๔	๑๓ ครั้ง ๑๒๐ ชั่วโมง
๑๗.	นางสาวอนงกานา รัตน์	๒๖	๑๑ เดือน	ครูผู้ช่วย	ศษ.บ.	การประ ถม ศึกษา	- ครูประจำชั้น ป. ๔/๑ MEP - สังคม ป.๖ ป.๔/๓ป.๔/๔ - ประวัติศาสตร์ ป.๖	๗ ครั้ง ๗๒ ชั่วโมง
๑๘.	นางสาวเบญญาตา เนรปัญหา	๕๕	๗	ครูชำนาญการ	กศ.บ.	ประถมศึกษา	- ครูประจำชั้น ป. ๑/๒ - ภาษาไทย ป.๑ - ประวัติศาสตร์ ป.๑	๓ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิการศึกษาสูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ชั่วโมงที่ได้รับการพัฒนา/ปี
๑๙.	นางณัฐวดี จิตต์แข็ง	๓๓	๕	ครู	อ.บ.	เอเชียศึกษา	-ครูประจำชั้น ป.๓/๒ -หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ฯ -สังคม ป.๓ และ ป.๔ -ประวัติศาสตร์ ป.๓/๑ ป.๔	๘ ครั้ง ๙๕ ชั่วโมง
๒๐.	นางสาวจิตาภา อุดอินทร์	๒๘	๓	ครู	ก.บ.	ภาษาอังกฤษ	-ครูประจำชั้น ป.๖/๑ MEP -ภาษาอังกฤษเพิ่มเติม ป.๑ ป.๒ และ ป.๖	๑๑ ครั้ง ๓๔ ชั่วโมง
๒๑.	นางสาวพิพจน์ แก้ววรรณ	๒๖	๖ เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	ภาษาอังกฤษ	-ครูประจำชั้น ป.๓/๓ -ภาษาอังกฤษ ป.๓ -ภาษาอังกฤษเพิ่มเติม ป.๖	๓ ครั้ง ๒๐ ชั่วโมง
๒๒.	นางสาวพิมพ์พร พิมพ์งาน	๒๙	๒ เดือน	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	ภาษาจีน	- วิชาภาษาจีน ป.๑ - ๖	๑ ครั้ง ๘ ชั่วโมง
๒๓.	นางสาวศิริกัญญา สุทธาวาสวรรณ	๓๒	๗	ครู	กศ.บ.	สุศึกษาและพลศึกษา	-ครูประจำชั้น ป.๕/๓ -หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุศึกษา ฯ -สุศึกษา/พลศึกษา ป.๓ ป.๔ ป.๕ และ ป.๖	๑๑ ครั้ง ๑๐๐ ชั่วโมง

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	อายุราชการ (ปี)	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ การศึกษา สูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ ได้รับการ พัฒนา/ปี
๒๔.	นางณิชาภัทร ธีตวงค์	๓๔	๙	ครูชำนาญการ	ก.ม.	การบริหาร การศึกษา	-ครูพิเศษ ระดับชั้น ป. ๒ -หัวหน้ากลุ่ม สาระการเรียนรู้ ศิลปะ -ศิลปะ ป.๑ ป. ๒ ป.๔ ป.๕ และ ป. ๖ -ลูกเสือ ป. ๒	๓ ครั้ง ๒ > ชั่วโมง
๒๕	นางสาวพนิดา ฤปรีย์	๒๙	> เจ็ดปี	ครูผู้ช่วย	ก.บ.	นาฏศิลป์	-ดนตรีนาฏศิลป์ ป.๔ ป.๕ และ ป. ๖ -รักการอ่าน ป. ๖	๓ ครั้ง ๒๔ ชั่วโมง
๒๖	นางสาวณัฐชียา ช้างเกิด	๓๐	๓	ครู	ศษ.บ.	ทหกรรม ศาสตร์ ศึกษา	-ครูพิเศษประจำ ชั้น ป. ๓ -หัวหน้ากลุ่ม สาระการเรียนรู้ การงานอาชีพ -การงานอาชีพ ป.๑ - ป. ๖ -หัวหน้า โครงการอาหาร กลางวัน	๔ ครั้ง ๔๐ ชั่วโมง
๒๗.	นายวุฒิวิชัย ไชยเทศ	๓๑	๒ เจ็ดปี	พนักงานราชการ	ก.บ.	ดนตรี ศึกษา	-ดนตรีนาฏศิลป์	๑ ครั้ง > ชั่วโมง

จำนวนข้าราชการครู/พนักงานราชการที่สอนวิชาตนเอง
จำนวนครูที่สอนตรงความถนัด ๑ คน

๒ > คน กิจเป็นร้อยละ ๙ > .๒๙
กิจเป็นร้อยละ ๓ .๗๑

ครูอัตราจ้าง

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	ประสบการณ์ การสอน (ปี)	วุฒิการ ศึกษาสูงสุด	วิชาเอก	วิชาที่สอน/ชั้น/ ตำแหน่ง	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ได้รับ การพัฒนา/ปี
๑.	นางสาวสุวดี สะอาดเยี่ยม	๓๐	๑ ปี ๔ เดือน	ก.บ.	การศึกษาปฐมวัย	- ครูประจำชั้นอนุบาลปีที่ ๒/๒	๔ ครั้ง ๔๔ ชั่วโมง
๒.	นางสาวกัลยากร ภูจิรักษา	๔๒	๗	ก.บ.	สังคมศึกษา	- ครูพิเศษห้องเรียน MEP - สังคม ป.๒ - ประวัติศาสตร์ ป.๑ และ ป.๒ - ลูกเสือ - บรรณารักษ์ห้องสมุด	๖ ครั้ง ๔๐ ชั่วโมง
๓.	นายสุวิวัฒน์ ลอยเลื่อน	๓๐	๔	ก.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	- ครูประจำชั้น ป. ๔/๒ - วิทยาศาสตร์ ป.๓ ป.๔ - โครงการบูรณาการ - หัวหน้ากิจกรรมลูกเสือ	๑๒ ครั้ง ๗๒ ชั่วโมง
๔.	นายวันเฉลิม เสาศิรี	๓๑	๓	ก.บ.	พลศึกษา	- ครูพิเศษระดับชั้น ป. ๑ - สุขศึกษา/พลศึกษา ป.๑ และป.๒ - ลูกเสือ ป.๒/๒	๑๐ ครั้ง ๖๐ ชั่วโมง
๕.	นางมิ่งขวัญ เรืองรัตน์	๒๖	๓	กษ.บ.	ประถมศึกษา	- ครูประจำชั้น ป. ๒/๑ - ภาษาไทย ป.๒/๑ ป.๒/๒ และ ป.๒/๓	๑๒ ครั้ง ๔๐ ชั่วโมง
๖.	นางสาวนันทิรา เลี้ยงพรม	๒๙	๒	ก.บ.	ภาษาอังกฤษ	- ครูประจำชั้น ป. ๔/๑ - ภาษาอังกฤษ ป.๔ ป.๕ - ลูกเสือ ป.๔/๑	๖ ครั้ง ๓๖ ชั่วโมง
๗.	นายจำรัส ขอมั่นกลาง	๔๕	๑	ก.บ.	ดนตรีศึกษา	- ครูพิเศษระดับชั้น ป. ๔ - ดนตรีนาฏศิลป์ ป.๓ และ ป.๔	๖ ครั้ง ๓๖ ชั่วโมง
๘.	นางสาวบุญมาศ ทองลือ	๒๕	๑	กษ.บ.	นาฏศิลป์	- ดนตรีนาฏศิลป์ ป.๓ - ครูพิเศษประจำชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓	๔ ครั้ง ๔๔ ชั่วโมง

จำนวนครูอัตราจ้างที่สอนวิชาตรงเอก ๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐